

Ai fini del calcolo del suddetto debito orario si terrà conto delle eccedenze orarie registrate al 31 dicembre dell'anno di competenza, non recuperate nell'anno successivo ed eventualmente azzerate successivamente dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

E' comunque consentita la possibilità di recupero del debito orario necessario al riconoscimento dell'importo spettante entro due mesi dalla sottoscrizione dell'importo quantificato per l'anno di riferimento mediante apposita attestazione del DAPSS per il personale delle strutture sanitarie o del Direttore/Responsabile per il personale delle strutture amministrative da trasmettere alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed alla SC Area accoglienza - Ufficio libera professione

Pertanto, a seguito della verifica del monte ore residuo al 31 dicembre dell'anno di competenza da determinarsi come sopra specificato per ogni singolo dipendente avente titolo, si riportano a titolo esemplificativo le seguenti ipotesi:

X= saldo ore previsto per quota spettante (v. punto 4: rapporto 1h = valorizzato €)

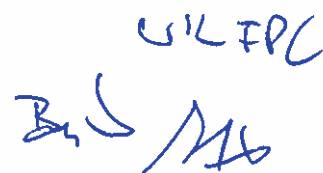
Saldo ore al 31 dicembre	Quota teorica spettante (X)
Uguale a zero o negativo	Nessuna
Positivo e $\geq 0 > X$	100%
Positivo e $< X$	In proporzione al saldo orario positivo

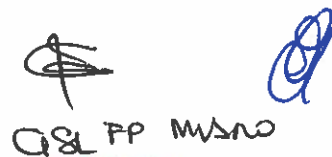
5. La liquidazione delle quote per il supporto indiretto della libera professione a favore dei dipendenti aventi titolo, sarà effettuata compatibilmente con l'eventuale recupero del debito orario di norma entro le competenze stipendiali di quattro mensilità successive alla sottoscrizione dell'importo quantificato per l'anno di riferimento, fatto salvo il parere favorevole del Collegio Sindacale.
6. Il presente accordo ha validità per gli anni 2022, 2023 e 2024 e, per ogni annualità, l'Ufficio Relazioni Sindacali provvederà a inoltrare alle RSU e alle OO.SS. del comparto, l'ammontare del fondo accantonato dall'Ufficio Libera professione che dovrà essere distribuito, in forza dei criteri sopra indicati, al personale interessato.

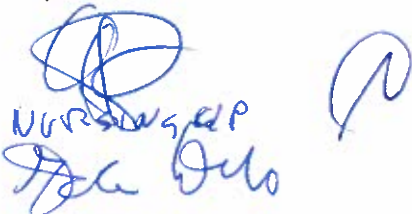
Letto, confermato e sottoscritto.

Legnano, \_\_\_\_\_

 UIL FPL

 UIL FPL

 CGIL PP MASNO

 NURSING P

 FIACS

 FA  
L. P. P.  
M. P.  
FP CIL F.O.